



HR SPECIALIST

ECCELLENZA E INNOVAZIONE
AL SERVIZIO DELLE RISORSE UMANE





Da un solido sistema integrato composto da Confindustria Piacenza, Assoservizi e Forpin nasce

HR SPECIALIST

LA CASA DELLE RISORSE UMANE

con l'obiettivo di essere a fianco delle imprese fornendo assistenza e servizi nella strategica area delle Risorse Umane. L'esperienza e la competenza di Confindustria Piacenza, insieme all'attività di Assoservizi e Forpin permette di fornire una risposta completa a qualunque necessità in ambito Risorse Umane.

**AFFIDABILITÀ E COMPETENZE NEL PERCORSO
VERSO IL SUCCESSO AZIENDALE**

**CON UNA VISIONE PROATTIVA E ORIENTATA
AL FUTURO**

SISTEMA UNICO PER IL TERRITORIO PIACENTINO

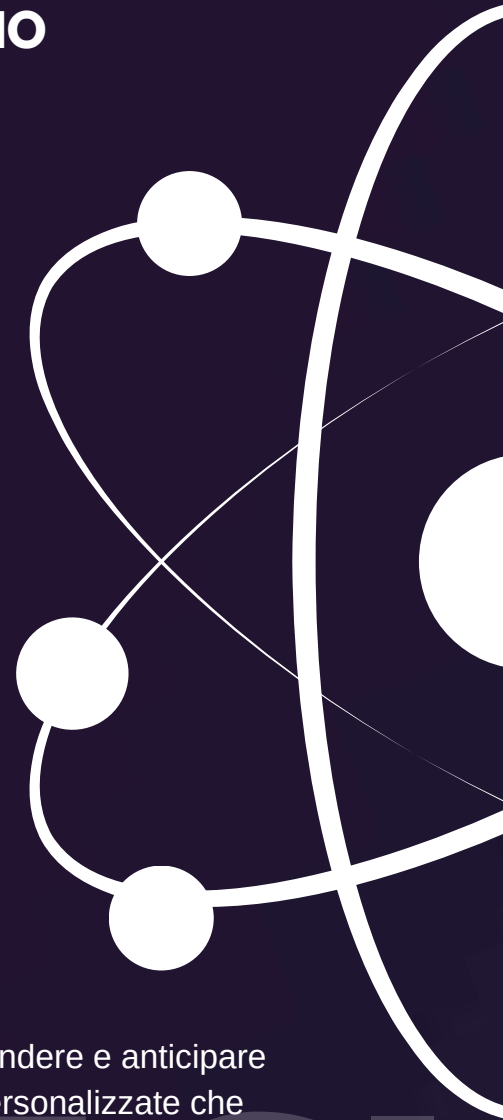
Tre importanti realtà integrano esperienze, competenze e strumenti per fornire un supporto completo e competente, guidando le imprese verso il successo e la crescita del loro business.

ALLEANZA DI COMPETENZE PER ECCELLENZA E QUALITÀ

Una collaborazione sinergica che unisce profonda esperienza di formazione, consulenza e servizi per offrire soluzioni su misura per le esigenze delle imprese locali.

PROFESSIONISTI DEDICATI PER SOLUZIONI EFFICACI

La nostra forza risiede nella capacità di comprendere e anticipare le esigenze delle imprese, offrendo soluzioni personalizzate che innescano la crescita e l'innovazione. Dal supporto amministrativo alla consulenza strategica, siamo qui per aiutarti a superare le sfide e a sfruttare le opportunità.





1- HR SERVIZI

**2- HR TRAINING
CENTER**

3- HR CLUB

SPECIALIST

1- HR SERVIZI

RELAZIONI INDUSTRIALI

PAYROLL & CO.

ANALISI DI CLIMA AZIENDALE

COACHING

HR CHECK





HR TEMPORARY MANAGER

WELFARE

ASSESSMENT

ACADEMY AZIENDALE

RELAZIONI INDUSTRIALI

OBIETTIVO

Il supporto alla gestione HR si realizza pienamente per gli associati a Confindustria Piacenza che possono usufruire in via esclusiva dell'integrazione tra i servizi del sistema e la consulenza personalizzata offerta in via continuativa su tutte le tematiche attinenti al rapporto di lavoro, dalla sua nascita alla sua cessazione.

Il team di Confindustria Piacenza affianca l'associato nelle scelte strategiche da adottare nel corso del rapporto di lavoro, nell'interpretazione dei contratti collettivi, nella stesura e impostazione dei contratti aziendali, nell'aggiornamento normativo, nel rapporto con le organizzazioni sindacali, nella relazione con gli enti di previdenza e sicurezza sociale.

PERCHÈ RIVOLGERSI A CONFINDUSTRIA

- Per avere un partner affidabile e autorevole che ti affianca nelle scelte strategiche mettendosi a disposizione dei tuoi uffici HR
- Per mettersi in contatto con il territorio e avere per tempo informazioni fondamentali per la corretta gestione del rapporto di lavoro
- Per beneficiare dei vantaggi di rete che ti assicura il più importante sistema associativo datoriale italiano
- Per avere un supporto qualificato nei momenti più critici della gestione del rapporto di lavoro



PAYROLL & CO.

OBIETTIVO

E' il servizio di elaborazione paghe gestito dalla A alla Z da un team di specialisti, con la supervisione diretta di consulenti del lavoro. Ogni azienda ha un proprio referente che opera in un gruppo di 4 persone: in questo modo garantiamo la continuità del lavoro ed un servizio di outsourcing customizzato.

PERCHÉ AVVALERSI DEL SERVIZIO

- Per abbattere i costi del personale interno dedicato alle paghe e quelli della gestione informatica (software, server, updates)
- Per avere approfonditi servizi di budget, reportistica, e data analytics
- Per automatizzare i processi di rilevazione presenze, gestione trasferte, ferie e permessi

WELFARE

OBIETTIVO

L'attenta gestione del personale oggi passa per una politica di welfare che garantisce ai collaboratori un'ampia scelta di beni e servizi destinati ad aumentare il benessere e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

PERCHÉ ATTIVARLO

- Per la valenza in termini di retention e attrattività
- Per i vantaggi fiscali a beneficio di lavoratori e aziende
- Per l'estrema facilità di fruizione tramite il portale web



ASSOSERVIZI
PIACENZA

HR CHECK

OBIETTIVO

La gestione strategica delle Risorse Umane è un processo vitale per ogni organizzazione aziendale. È fondamentale monitorare con la massima attenzione i principali processi che la caratterizzano (Recruiting-Organizzazione- Sviluppo-Amministrazione) per adeguarli alle moderne sfide che il mercato del lavoro ci pone di fronte.

PERCHÉ RICHIEDERLO

- Per ottenere un check gratuito volto a fotografare lo stato dell'arte della divisione HR
- Per implementare nuovi processi e procedure , contribuendo a ottimizzare l'efficienza e l'efficacia delle operazioni
- Per aumentare l'attrattività e la competitività aziendale

HR TEMPORARY MANAGER

OBIETTIVO

Affidarsi a un HR Temporary Manager è una soluzione strategica e flessibile per affrontare le esigenze specifiche dell'azienda. Con un HR Temporary Manager, le aziende possono godere della flessibilità di avere un esperto in risorse umane pronto a intervenire quando necessario, senza i vincoli e senza costi associati alle assunzioni a lungo termine. Questi professionisti specializzati portano con sé non solo conoscenze approfondite nel campo delle risorse umane, ma anche una visione esterna e un'esperienza variegata, consentendo all'azienda di affrontare sfide complesse e di massimizzare le opportunità di crescita.

PERCHÉ SCEGLIERLO

- Per affiancare e supportare il responsabile HR a implementare e ottimizzare nuovi processi
- Per strutturare ex novo la divisione per poi passare il testimone a una nuova risorsa
- Per la rapidità di attivazione
- Per la flessibilità (la durata è commisurata alla effettiva necessità)



ACADEMY AZIENDALE

OBIETTIVO

Le Academy Aziendali sono luoghi di condivisione delle conoscenze, delle competenze e delle idee, volti a favorire la crescita di tutto il personale e l'attrattività di giovani talenti. Istituirle rappresenta un passo fondamentale per il successo e la crescita sostenibile di un'organizzazione.

PERCHÉ FARLA

- Per attrarre nuovi talenti e valorizzare quelli già presenti
- Per lavorare sulle core competence della tua azienda
- Per ridurre il turnover e incrementare la motivazione e la retention
- Per rafforzare la cultura aziendale e l'attenzione alle Risorse Umane

COACHING

OBIETTIVO

Un percorso di coaching aziendale fornisce un prezioso supporto e guida a Manager e collaboratori con l'obiettivo di migliorare le performance, sviluppare il talento contribuendo così a cambiare in meglio il modo di operare di un'organizzazione.

PERCHÉ FARLO

- Per migliorare le abilità e le competenze necessarie per svolgere al meglio il proprio ruolo
- Per individuare e superare le barriere che impediscono il raggiungimento del massimo delle proprie potenzialità
- Per supportare le proprie risorse a gestire fasi di cambiamento organizzativo
- Per aumentare la motivazione e il coinvolgimento delle risorse nella propria attività



ASSESSMENT

OBIETTIVO

Le soft skills sono solitamente difficili da osservare, quantificare e misurare. Tuttavia, proprio queste caratteristiche sono rilevanti ai fini della performance delle persone. Attraverso gli Assessment si riesce a esaminare in modo esaustivo le skills fondamentali per poter esercitare al meglio il proprio ruolo in azienda.

PERCHÉ FARLO

- Per potenziare il processo di selezione e individuare il personale in linea con le necessità
- Avere un supporto nella gestione dei passaggi di ruolo
- Per avere una mappatura delle competenze e del potenziale dei propri collaboratori
- Perché è una attività fondamentale per definire piani di carriera e di sviluppo

ANALISI DEL CLIMA AZIENDALE

OBIETTIVO

L'analisi del clima aziendale è un fondamentale strumento di ascolto e rappresenta oggi il primo passo per comprendere quel complesso intreccio di relazioni fra individuo e organizzazione. Il clima di un'organizzazione rappresenta il suo stato di salute, analizzarlo in modo strutturato permette di comprendere a pieno le leve della motivazione dei propri collaboratori.

PERCHÉ FARLA

- Perché il management possa prendere coscienza dello stato di salute dell'impresa
- Per fotografare i punti di forza, i potenziali di sviluppo e definire le aree di miglioramento
- Per coinvolgere maggiormente i dipendenti aumentando motivazione, impegno, produttività e fiducia verso l'azienda
- Per prendere decisioni strategiche efficaci, basandosi su concreti feedback da parte delle persone che meglio conoscono l'azienda




**HR
SPECIALIST**



**2-HR
TRAINING
CENTER**



HR ACADEMY



HR TRAINING EXPERIENCE



HR EXECUTIVE PROGRAM
IN GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

HR ACADEMY

CORSI DI FORMAZIONE SPECIALISTICI

PEOPLE STRATEGY & MANAGEMENT

ECONOMICS DI BASE E KPI'S PER HR MANAGER

MANAGEMENT INTERCULTURALE: LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE PROVENIENTI DA PAESI E CULTURE DIVERSE

COMUNICAZIONE STRATEGICA E CREATIVA PER GLI HR: LA CAPACITÀ DI IMPROVVISARE SENZA PERDERE INCISIVITÀ

CERTIFICARE LA PARITÀ DI GENERE AI SENSI DELLA UNI/PDR/125:2022: UN'OPPORTUNITÀ DA COGLIERE

PEOPLE ATTRACTION & RECRUITMENT

EMPLOYER BRANDING E TALENT MANAGEMENT: ATTRARRE NUOVI COLLABORATORI, SVILUPPARE E TRATTENERE I TALENTI

LINKEDIN PER HR: DALLA STRATEGIA ALLA CREAZIONE DEL CONTENUTO

IL COLLOQUIO DI SELEZIONE: TECNICHE DI INTERVISTA. STRUMENTI PER INDIVIDUARE IL POTENZIALE

STRATEGIE INNOVATIVE DI SOCIAL RECRUITING: DALLA TEORIA ALLA PRATICA

PEOPLE DEVELOPMENT & EMPOWERMENT

LA VALUTAZIONE DELLE RISORSE UMANE: RICONOSCERE E VALORIZZARE COMPETENZE, PRESTAZIONI E POTENZIALE

LA MOTIVAZIONE E LE LEVE RETRIBUTIVE NEL MONDO CHE CAMBIA

PIANI DI CARRIERA E SVILUPPO COME STRUMENTO DI EVOLUZIONE AZIENDALE E BENESSERE ORGANIZZATIVO

PEOPLE ADMINISTRATION

HR PUNTO DI RIFERIMENTO PER IL PERSONALE SU BUSTE PAGA E CONTRATTI

WELFARE AZIENDALE, PREMI DI PRODUTTIVITÀ E SMART WORKING, NOZIONI BASE ED OPERATIVE

COME COSTRUIRE IL BUDGET DEL PERSONALE

CCNL INDUSTRIA METALMECCANICA: ORARIO DI LAVORO E RETRIBUZIONE

CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE: ORARIO DI LAVORO E RETRIBUZIONE

TRAINING

EXPERIENCE

Collaborazione, condivisione, coesione sono elementi indispensabili all'interno di un team performante.

È possibile allenare e sviluppare queste importanti skills attraverso il Team Building.

Si tratta di una serie di attività che possono essere svolte sia all'interno che all'esterno dell'ambiente di lavoro ed è un potente strumento a disposizione delle aziende per aiutare i propri dipendenti a lavorare insieme nel modo più corretto al fine di ottenere risultati di business altamente soddisfacenti.

PERCHÉ È UTILE

- Le attività di team building creano esperienze intense che stimolano le persone alla collaborazione e al confronto
- Il divertimento è un potente acceleratore dei processi di apprendimento

COSA POSSIAMO FARE PER TE

- Analizzare il fabbisogno e gli obiettivi aziendali traducendoli nella modalità di erogazione più efficace
- Proporti un ventaglio di attività sia outdoor che indoor



CIACK SI GIRA



ORIENTEERING



LET'S FLY TOGHETER

**CONDIVISIONE
COLLABORAZIONE
CONNESIONE**



TALK RADIO



SPORT TRAINING



COOKING CLASS

HR EXECUTIVE PROGRAM

IN GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

PROGETTATO PER:

- offrire ai professionisti delle risorse umane strumenti e best practices, supportarli nella gestione e sviluppo delle persone e nel governare i principali processi
- fronteggiare in maniera efficace la continua evoluzione che caratterizza il moderno mercato del lavoro
- acquisire consapevolezza di quanto sia strategico il ruolo dell'HR nello sviluppo del business
- favorire la competitività dell'impresa partendo dai propri collaboratori
- fare networking e collaborare con colleghi di altre aziende e settori

DESTINATARI

Il percorso si rivolge a Responsabili e Referenti HR, Manager e Imprenditori interessati a comprendere e gestire i processi chiave della funzione HR





- **9 GIORNATE**
- **DOCENTI ALTAMENTE QUALIFICATI**
- **TESTIMONIANZE AZIENDALI**
- **APPROCCIO ESPERIENZIALE CON ANALISI DI CASE STUDIES**
- **SERVIZIO DI SELF ASSESSMENT**
- **IN PRESENZA PRESSO FORPIN**

**IN PARTENZA A
OTTOBRE**



CONFINDUSTRIA
PIACENZA



HR CLUB

IL CLUB DELLE RISORSE UMANE
DI CONFINDUSTRIA PIACENZA

**UN LUOGO DOVE IL MANAGEMENT
DELLE RISORSE UMANE PUÒ
DISCUTERE, CONFORTARSI E
AFFRONTARE INSIEME IL FUTURO**

L'HR Club nasce dall'esigenza e dalla volontà di Confindustria Piacenza di supportare le aziende nella gestione delle risorse umane, tema complesso e interessato da molteplici cambiamenti negli ultimi anni. Le nuove strategie, che pongono la persona al centro delle organizzazioni, devono essere dinamiche, flessibili e aperte al miglioramento continuo. Questo nuovo modo di vedere il lavoro incide profondamente su tutta l'organizzazione: nuove competenze chiave, nuovi strumenti per il reclutamento e la selezione, nuovi processi di inserimento rappresentano le forze che le aziende devono mettere in campo per restare sul mercato.

L'HR Club rappresenta un'ulteriore opportunità di network che si aggiunge al panorama delle iniziative offerte da Confindustria Piacenza per sostenere le sue aziende associate. La finalità è quella di favorire e promuovere i rapporti di collaborazione, conoscenza e condivisione tra i responsabili delle Risorse Umane attraverso la creazione di un ambiente collaborativo e stimolante.

- **SCAMBIO DI ESPERIENZE E MIGLIORI PRATICHE**
- **NETWORKING E COLLABORAZIONE**
- **ADVOCACY E RAPPRESENTANZA**
- **PROMOZIONE INIZIATIVE**




**HR
SPECIALIST**



HR Specialist




**CONFINDUSTRIA
PIACENZA**

 0523 450411

 info@confindustria.pc.it



FORPIN
IL VALORE DELLA FORMAZIONE

 0523 307411

 forpin@forpin.it



**ASSOSERVIZI
PIACENZA**

 0523 045630

 info@assoservizi.pc.it